



# perçu mensuel de la situation de l'emploi en Haute-Savoie

Septembre 2016

Taux de chômage  
2ème trimestre 2016



9.6 %



8.6 %



7.2 %

« Baisse record de la demande d'emploi »

Les évolutions d'un mois sur l'autre : données CVS  
(Corrigées des variations saisonnières)

## Demande d'emploi de catégorie A

(Personne n'ayant exercé aucune activité, même réduite)

**- 2.2 %** Les données relatives à la demande d'emploi de septembre s'inscrivent en diminution en évolution mensuelle, ce qui se traduit par 850 demandeurs d'emploi de moins que le mois dernier. Ainsi en septembre notre département compte **37 120 demandeurs d'emploi en cat A** (sans emploi), soit un niveau équivalent à mars 2015.

Ce sont les jeunes qui enregistrent la baisse la plus importante d'un mois sur l'autre (-6,9%) et en particulier les jeunes femmes (-9.2%) quand les seniors augmentent de 1 % (+1.6% chez les femmes âgées de 50 ans et plus).

La **tendance est également à la baisse aux niveaux régional (-2.5%) et national (-1.9%)**, la performance départementale se situant entre ces deux résultats.

Il est à noter que ce mois-ci, tous les départements d'Auvergne-Rhône-Alpes connaissent une baisse de la demande d'emploi, située entre - 3.8% pour l'Ain et -1% pour le Cantal et la Loire.

CATEGORIE A (données CVS)			
	sept-16	variations	
		mensuelle	annuelle
		Haute-Savoie	
<b>Hommes</b>	<b>19 260</b>	<b>-1,8%</b>	<b>-2,6%</b>
<b>Femmes</b>	<b>17 860</b>	<b>-2,7%</b>	<b>-1,3%</b>
< 25 ans	4 340	-6,9%	-8,8%
25 - 49 ans	23 530	-2,6%	-3,1%
50 ans et plus	9 250	1,0%	4,6%
Hommes < 25 ans	2 360	-4,8%	-7,5%
25-49 ans	12 110	-2,0%	-4,1%
50 ans et plus	4 790	0,4%	4,1%
Femmes < 25 ans	1 980	-9,2%	-10,4%
25 à 49 ans	11 420	-3,1%	-2,0%
50 ans et plus	4 460	1,6%	5,2%
<b>Ensemble de la catégorie A</b>	<b>37 120</b>	<b>-2,2%</b>	<b>-2,0%</b>

## Demande d'emploi de catégories A B C

**Cat B** : personne ayant exercée une activité réduite de 78 h ou moins dans le mois.

**Cat C** : personne ayant exercée une activité longue de plus de 78h

**-1.3 %** Une diminution significative des demandeurs d'emplois de ces 3 catégories est observée ce mois-ci, avec 750 personnes de moins qu'en août 2016. Pour cet indicateur, la baisse est plus importante que celles constatées aux niveaux régional (- 0.9 %) et national (- 0.7%). Le nombre des inscrits haut-savoyards exerçant une activité réduite (catégories B et C) étant en légère hausse (+0.5%), c'est bien à la diminution du nombre d'inscrits en catégorie A que l'on doit cette évolution positive.

## Les tendances sur 12 mois (données CVS)

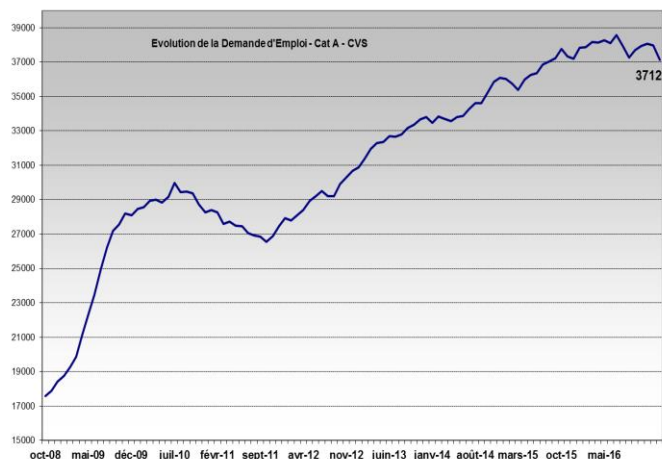
### Demande d'emploi de catégorie A

**- 2 %**, soit 760 demandeurs d'emploi de moins qu'en septembre 2015 et n'ayant exercé aucune activité. Ce résultat positif se retrouve également en région (-1.8%) et en France métropolitaine (- 1.7%), néanmoins moins prononcé qu'en Haute-Savoie.

L'évolution régionale concerne l'ensemble des départements d'Auvergne-Rhône-Alpes, à l'exception de l'Ain qui subit une hausse annuelle de 1.2%, et de la Savoie où la demande d'emploi est restée stable sur un an.

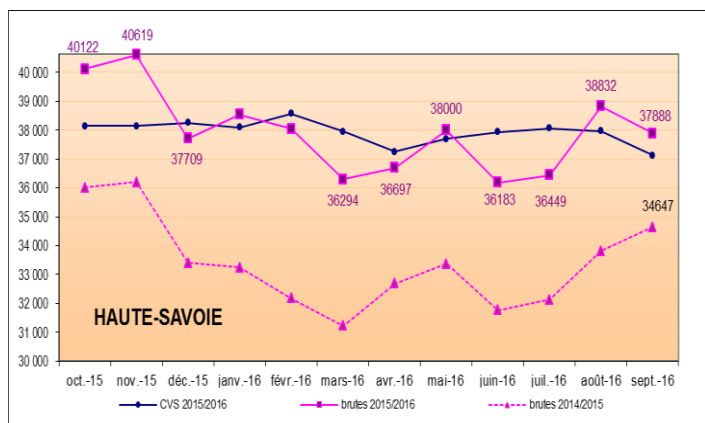
### Demande d'emploi de catégories A B C

**+ 0.8 %** Avec 450 demandeurs d'emploi des catégories A, B et C de plus qu'en septembre 2015, leur nombre se porte aujourd'hui à **57 770**. La hausse annuelle de la demande d'emploi sur ces 3 catégories reste toutefois moins importante en Haute-Savoie que les moyennes régionale (+ 1.1%) et nationale (+ 1%).



## Evolution annuelle en données brutes

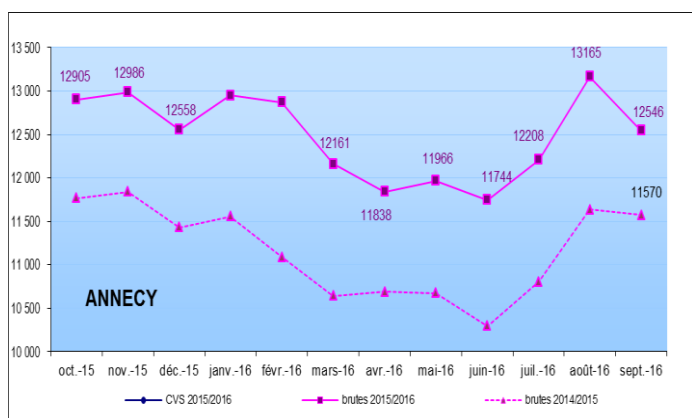
### Haute Savoie



Données brutes	sept-15	sept-16	variation sur un an
<b>HAUTE SAVOIE</b>			
Hommes	19 639	19 104	-2,7%
Femmes	19 037	18 784	-1,3%
Moins de 25 ans	5 242	4 818	-8,1%
entre 25 et 49 ans	24 555	23 781	-3,2%
50 ans et plus	8 879	9 289	4,6%
Chômeurs de longue durée (CLD)	11 957	11 665	-2,4%
Chômeurs de très longue durée (CTLD)	5 112	5 155	0,8%
Ensemble de la catégorie A	38 676	37 888	-2,0%

## Evolution annuelle par bassin en données brutes

### Le Bassin Annecien

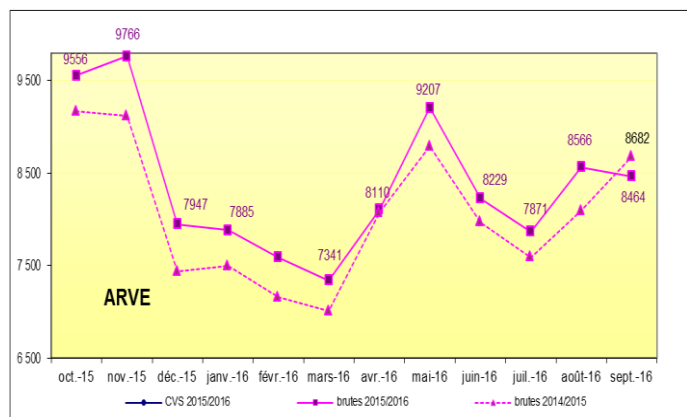


Données brutes	sept-15	sept-16	variation sur un an
<b>ANNECY</b>			
Hommes	6 396	6 336	-0,9%
Femmes	6 237	6 210	-0,4%
Moins de 25 ans	1 850	1 783	-3,6%
entre 25 et 49 ans	7 932	7 754	-2,2%
50 ans et plus	2 851	3 009	5,5%
Chômeurs de longue durée (CLD)	3 742	3 745	0,1%
Chômeurs de très longue durée (CTLD)	1 586	1 657	4,5%
Ensemble de la catégorie A	12 633	12 546	-0,7%

**-0.7 %**, ce qui constitue, avec 87 demandeurs d'emploi de moins qu'il y a un an, une baisse assez modérée, en particulier au regard de la performance départementale (-2%). Hommes et femmes sont concernés par cette tendance, plus ou moins contrastée selon l'âge. Alors que la demande d'emploi diminue chez les plus jeunes (-3.6% en un an) et chez les 25 / 49 ans (-2.2%), elle reste malheureusement à la hausse chez les séniors (+5.5%).

Le **taux de chômage** du bassin annécien au 1er trimestre 2016 est de **6,7%**. Il augmente ainsi de 0,2 point par rapport au trimestre précédent et retrouve le niveau du 3ème trimestre 2015.

### L'Arve

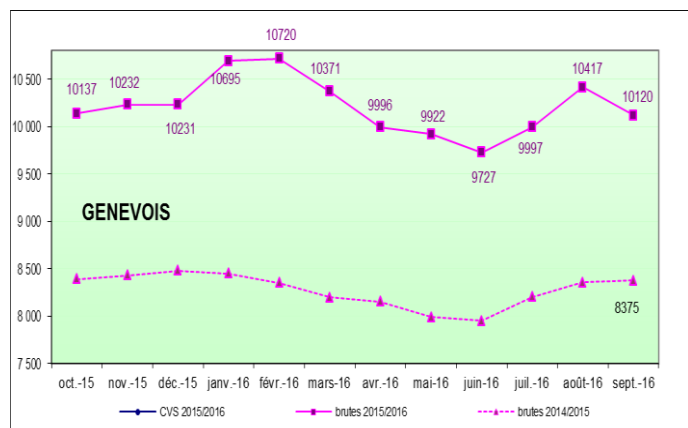


Données brutes	sept-15	sept-16	variation sur un an
<b>ARVE</b>			
Hommes	4 426	4 106	-7,2%
Femmes	4 558	4 358	-4,4%
Moins de 25 ans	1 331	1 149	-13,7%
entre 25 et 49 ans	5 514	5 139	-6,8%
50 ans et plus	2 139	2 176	1,7%
Chômeurs de longue durée (CLD)	2 754	2 497	-9,3%
Chômeurs de très longue durée (CTLD)	1 318	1 218	-7,6%
Ensemble de la catégorie A	8 984	8 464	-5,8%

**- 5.8 %**. C'est la plus forte baisse annuelle enregistrée en Haute-Savoie, de presque 4 points supérieure à la moyenne départementale. On compte en effet ce mois-ci sur le bassin de l'Arve 520 demandeurs d'emploi en catégorie A de moins qu'en septembre 2015. L'effectif des demandeurs d'emploi les plus jeunes s'est allégé de 182 personnes, soit une baisse de 13.7%. Seuls les séniors connaissent une augmentation de la demande d'emploi, mais avec (+1.7%), elle est la plus faible du département.

Le **taux de chômage** stabilisé à **6.1%** au 1er trimestre 2016, situe une fois encore la **zone Mont Blanc** dans la meilleure performance du département, nettement inférieure à la moyenne haut-savoyarde de 7.5%. Inversement dans la **vallée de l'Arve**, on constate une hausse de 0.1 point, pour un taux de chômage qui atteint les **9.7%** et reste le plus élevé du département.

## Le Genevois

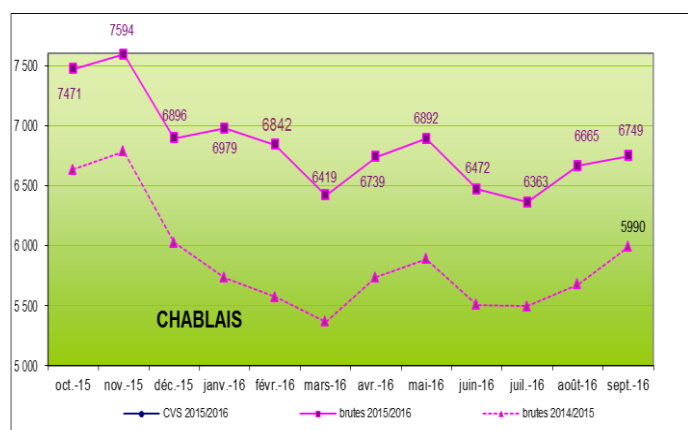


Données brutes	sept-15	sept-16	variation sur un an
<b>GENEVOIS</b>			
Hommes	5 290	5 266	-0,5%
Femmes	4 793	4 854	1,3%
Moins de 25 ans	1 164	1 044	-10,3%
entre 25 et 49 ans	6 703	6 720	0,3%
50 ans et plus	2 216	2 356	6,3%
Chômeurs de longue durée (CLD)	3 366	3 335	-0,9%
Chômeurs de très longue durée (CTLD)	1 360	1 379	1,4%
<b>Ensemble de la catégorie A</b>	<b>10 083</b>	<b>10 120</b>	<b>0,4%</b>

**+ 0.4 %** Le Genevois est en septembre 2016 le seul bassin d'emploi de la Haute-Savoie à connaître une hausse annuelle de la demande d'emploi. Comme dans l'Arve, on peut noter une forte baisse du chômage des jeunes (-10.3%), néanmoins la comparaison s'arrête là car les 50 ans et plus à la recherche d'un emploi sont ici bien plus nombreux qu'en septembre 2015 (+6.3%). Le Genevois est également le seul territoire dans lequel la tendance diffère selon le genre : à la baisse chez les hommes (-0.5%), la demande d'emploi augmente de (+1.3%) pour les femmes.

Le Genevois affiche pour le 1er trimestre 2016, **un taux de chômage** lui aussi à la hausse, qui passe ainsi à **7.9%** (+0.2 points).

## Le Chablais



Données brutes	sept-15	sept-16	variation sur un an
<b>CHABLAIS</b>			
Hommes	3 494	3 390	-3,0%
Femmes	3 411	3 359	-1,5%
Moins de 25 ans	883	841	-4,8%
entre 25 et 49 ans	4 358	4 164	-4,5%
50 ans et plus	1 664	1 744	4,8%
Chômeurs de longue durée (CLD)	2 077	2 084	0,3%
Chômeurs de très longue durée (CTLD)	842	900	6,9%
<b>Ensemble de la catégorie A</b>	<b>6 905</b>	<b>6 749</b>	<b>-2,3%</b>

**- 2.3 %**, soit 156 demandeurs d'emploi de moins qu'un an auparavant. Cette tendance concerne tous les demandeurs d'emploi à l'exception des séniors qui, comme à leur habitude, subissent une hausse relativement importante du chômage : les plus de 50 ans inscrits en catégorie A sont en effet 80 de plus qu'en septembre 2015 dans la Chablais, ce qui représente une hausse de (+4.8%). Chez les plus jeunes en revanche la baisse est significative : -4.8% pour les moins de 25 ans, il en va de même pour les 25 et 49 ans dont le nombre diminue de (-4.5%), ce qui explique la bonne performance globale de ce bassin d'emploi.

Le **taux de chômage du Chablais** est de **8.4%** au 1er trimestre 2016, en hausse de 0.1 points par rapport au trimestre précédent. Ce taux, bien qu'important, reste toutefois inférieur aux taux régional (8.8%) et national (9.9%).

## CONCLUSION

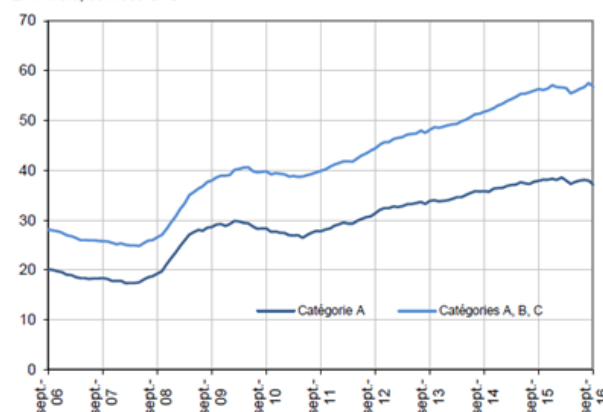
C'est avec un bel optimisme que s'achève ce mois de septembre, augurant d'une inversion de tendance tout à fait favorable des chiffres de l'emploi pour ce dernier trimestre de l'année 2016.

La bonne santé des entreprises du département se confirme également et leurs perspectives (situation des carnets de commande) pour les mois à venir s'orientent positivement en particulier dans l'industrie, le bâtiment et la construction. Seul le commerce de détail peine à retrouver de l'allant mais les fêtes de fin d'année devraient rétablir la situation sur novembre et décembre.

Dans ce contexte, l'État soutient plus que jamais les TPE et PME pour accompagner le développement de leur compétitivité (dispositif embauche PME, appui conseil GPEC) mais aussi leur croissance au travers notamment du programme accélérateur PME développé ci-après.

### Demandeurs d'emploi en catégories A et A, B, C en Haute-Savoie

En milliers, données CVS



Source : Pôle emploi-Dares, STMT, traitements DR Pôle emploi-Directe Auvergne-Rhône-Alpes.

# ACCÉLÉRATEUR PME

## FAIRE CROÎTRE SON ENTREPRISE

### ➤ Vers le statut d'ETI

« Accélérateur PME » est un programme qui vise à accompagner des dirigeants de PME qui souhaitent faire croître leurs entreprises pour devenir des entreprises de taille intermédiaire (ETI). Il est financé par l'Etat à hauteur de 61 % et mis en œuvre par Bpifrance. La première promotion du dispositif a été lancée le 5 mars 2015.

Ce programme d'accompagnement complet et personnalisé sur 24 mois est destiné à répondre aux besoins d'entreprises dynamiques et ambitieuses dans leur parcours vers le statut d'ETI\*.

\* ETI : entreprise de taille intermédiaire



#### Il permet notamment de :

- Identifier les axes prioritaires de croissance
- Tirer parti rapidement des leviers de croissance identifiés
- Enrichir les compétences du comité de direction pour faire face aux nouveaux enjeux
- Bénéficier des conseils d'un dirigeant ayant fait l'expérience des mêmes problématiques
- Tisser un réseau solide au sein d'un groupe de dirigeants de PME performantes

### ➤ Un accompagnement des dirigeants de PME

Conforter l'envie de croître des dirigeants en leur proposant un « diagnostic 360° » de leur PME, des audits complémentaires, des échanges par groupes homogènes autour des facteurs et des aléas de la croissance et un mentor pour dialoguer entre pairs sur la stratégie et le processus de transformation de l'entreprise.

#### L'accompagnement conjugué :

- un **diagnostic individuel** de chaque entreprise suivi d'un plan d'action sur les principaux axes de développement : choix stratégiques, organisation, performance industrielle, marketing, innovation, export, opportunités de fusions-acquisitions ;
- des **séminaires** pour créer un esprit de promotion et sensibiliser les dirigeants et comités de direction sur des thèmes clés : innovation entrepreneuriale, financement de la croissance, développement commercial, opportunités internationales, leadership, performance organisationnelle, développement durable, marketing numérique ;
- la **mise en relation** avec un mentor bénévole (un entrepreneur ayant à son actif un changement d'échelle) selon les préceptes de l'Institut du mentorat entrepreneurial (IME).

### ➤ Les acteurs

La DGE, les DIRECCTE, Bpifrance, Business France, l'IME et Pacte PME mettent pour ce faire tous leurs services d'appui à disposition des entreprises sélectionnées.

#### Plus d'informations :

<http://www.bpifrance.fr/Vivez-Bpifrance/Actualites/Accelerateur-PME-un-accompagnement-sur-mesure-pour-les-ETI-de-demain-13220>

## DIRECCTE Auvergne-Rhône-Alpes

Direction Régionale des Entreprises, de la Concurrence,  
de la Consommation, du Travail et de l'Emploi



Direction Régionale des Entreprises, de la Concurrence  
de la Consommation, du Travail et de l'Emploi  
DIRECCTE Auvergne-Rhône-Alpes  
BP 9001 – 74990 ANNECY Cedex  
04 50 88 28 03 – [www.auvergne-rhone-alpes.direccte.ouv.fr](http://www.auvergne-rhone-alpes.direccte.ouv.fr)